

**U.G. 3rd Semester Examination - 2020****COMMERCE****[HONOURS]****Course Code : BCOM-H-CC-T-07****Course Title : Human Resource Management**

Full Marks : 60

Time :  $2\frac{1}{2}$  Hours*The figures in the right-hand margin indicate marks.**Candidates are required to give their answers in their own words as far as practicable.*

1. Answer any **ten** questions:  $2 \times 10 = 20$

যে-কোনো দশটি প্রশ্নের উত্তর দাও :

- a) What do you mean by Human Resource Management?  
মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনা কাকে বলে?
- b) What is long term Human Resource Planning?  
দীর্ঘ মেয়াদী মানব সম্পদ পরিকল্পনা কাকে বলে?
- c) What is recruitment?  
কর্মী সংগ্রহ কী?
- d) What is selection of employee?  
কর্মী নির্বাচন বলতে কী বোঝায়?

- e) Name two external sources of recruitment?  
কর্মী সংগ্রহের দুটি বাহ্যিক উৎস কী কী?
- f) Define training.  
প্রশিক্ষণের সংজ্ঞা দাও।
- g) What do you mean by ‘on the job training method’?  
কর্মরত অবস্থায় প্রশিক্ষণ পদ্ধতি বলতে কী বোঝা?
- h) Define employee development.  
কর্মী উন্নয়নের সংজ্ঞা দাও।
- i) Define job evaluation.  
কর্ম মূল্যায়নের সংজ্ঞা দাও।
- j) What do you mean by job evaluation process?  
কর্ম মূল্যায়ন প্রক্রিয়া কী?
- k) Define job analysis.  
কর্ম বিশ্লেষণের সংজ্ঞা দাও।
- l) Define job specification.  
কাজের নির্দিষ্টকরণের সংজ্ঞা দাও।
- m) Define performance appraisal.  
কার্যসম্পাদন পর্যালোচনার সংজ্ঞা দাও।

- n) What are the goals of Human Resource Management?

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার লক্ষ্যগুলি কী কী?

- o) Mention two needs for Human Resource Planning.

মানব সম্পদ পরিকল্পনার দুটি প্রয়োজনীয়তা আলোচনা করো।

2. Answer any **four** questions:  $5 \times 4 = 20$

যে-কোনো চারটি প্রশ্নের উত্তর দাওঃ

- a) Discuss the Scope of Human Resource Management.

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার পরিধি আলোচনা করো।

- b) What are the factors affecting Human Resource Planning?

মানব সম্পদ পরিকল্পনা কোন্ কোন্ বিষয়ের উপর নির্ভরশীল?

- c) Discuss the internal sources of recruitment.

কর্মী সংগ্রহের অভ্যন্তরীণ উৎস সমূহ আলোচনা করো।

- d) Discuss the advantages of training.

কর্মী প্রশিক্ষণের সুবিধা সমূহ আলোচনা করো।

- e) Discuss the objectives of job evaluation.

কর্ম মূল্যায়নের উদ্দেশ্য আলোচনা করো।

- f) What are the differences between job analysis and job evaluation?

কাজের বিশ্লেষণ ও কাজের মূল্যায়নের মধ্যে পার্থক্যগুলি কি কি?

3. Answer any **two** questions:  $10 \times 2 = 20$

যে-কোনো দুটি প্রশ্নের উত্তর দাওঃ

- a) Discuss the functions of Human Resource Management.

মানব সম্পদ ব্যবস্থাপনার কার্যবলী আলোচনা করো।

- b) "Human Resource is the most valuable Resource of a Business"- Evaluate this statement.

"মানব সম্পদ কারবারের সর্বাপেক্ষা মূল্যবান সম্পদ" পর্যালোচনা করো।

- c) What are the steps in employee selection?

কর্মী নির্বাচনের ধাপগুলি আলোচনা করো।

- d) Discuss the various methods of training.

কর্মী প্রশিক্ষণের বিভিন্ন পদ্ধতিগুলি আলোচনা করো।

---